Contraloría Distrital de Buenaventura	PLAN DE TRABAJO 2017	Codigo: 30-24.07
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	POSITIVA ARL	

PROGRAMA	ACTIVIDAD	META	RESPONSABLE	RECURSOS	ENERO		FEBR		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEP		OCT		NOV		DICIEM	
					P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E
OBJETIVO No 1: JURIDICO																												
PLAN BASICO LEGAL	Actualizacion cronograma de Actividades de SST 2017	Cumplir con la normatividad vigente en cuanto a SG-SST	Encargado SG-SST		1																							
	Reunión Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST.	Mantener en funcionamiento el COPASST	COPASST		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
	Actualización de Reglamento de Higiene y Seguridad, politica de seguridad y Salud en el trabajo, divulgación al personal.	Cumplir con la normatividad vigente en cuanto a SG-SST	Encargado SG-SST	$ 75.000			1		1																			
	Actualización de la matriz de peligros (panorama de factores de riesgo), valoración de riesgos y determinación de controles.	Identificar y controlar los riesgos Laborales de la entidad.	Encargado SG-SST-apoyo ARL Positiva		1		1																					
	Realizacion de Examenes ocupacionales (ingreso, Periodico y de egreso)	Monitorear la exposición a factores de riesgo e identificar posibles alteraciones temporales, permanentes o agravadas del estado de salud del trabajador.	Gestion Humana				1												1									
	Revisión y ajuste del plan de emergencias, plan de evacuación, divulgación al personal, dejar evidencia de su divulgación a todos los trabajadores, lista de asistencia.	Responder adecuadamente ante una emergencia .	Encargado SG-SST-apoyo ARL Positiva	$ 75.000			1		1														1		1			
	Inspecciones de seguridad (puestos de Trabajo)	Identificar y controlar problemas en el puesto o area de trabajo.	Encargado SG-SST y COPASST				1		1												1							
	Visita de verificacion y estado de los extintores (mantenimiento, Recarga)	Garantizar que los elementos para la atención de emergencias se encuentren en buenas condiciones.	Encargado SG-SST y COPASST	$ 600.000					1												1							
	Implementacion de programa de orden y aseo y del programa de mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones y de los equipos (Vehiculo).	Minimizar la ocurrencia de accidentes e incidentes laborales en la entidad.	Encargado SG-SST	$ 6.000.000							1														1			
	Prevención del Acoso Laboral- Comité de Convivencia Laboral	Mantener en funcionamiento el Comité de Convivencia	Encargado SG-SST - Apoyo ARL Positiva	$ 90.000							1																	
	Planeación de simulacro de evacuación	Responder adecuadamente ante una emergencia	Encargado SG-SST - Apoyo ARL Positiva - Brigada																		1		1					
OBJETIVO No 2: CONTROL DEL ACCIDENTE DE TRABAJO Y FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA PREVENTIVA																												
	Entrega de elementos de protección personal, documentacion y procedimiento de acuerdo a las labores desarrolladas	Prevenir lesiones y probabilidad de accidentes laborales.	Encargado SG-SST - Apoyo ARL Positiva- Gestion Humana	$ 2.920.000	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
	Investigación de accidentes de trabajo	Minimizar la ocurrencia de accidentes e incidentes laborales en la entidad.	Encargado SG-SST - Apoyo ARL Positiva- Gestion Humana												1												1	

	Diagnostivo de Riesgo Osteomuscular	Identificar la sintomatologia osteomuscular.	Encargado SG-SST - Apoyo ARL Positiva- Gestion Humana										1															
	Manejo Integral de Sustancias Químicas, incluyendo las hojas de seguridad.	Minimizar la ocurrencia de accidentes e incidentes laborales en la entidad.	Encargado SG-SST - Apoyo ARL Positiva- Gestion Humana										1															
OBJETIVO No 3: PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA ENFERMEDAD LABORAL																													
CONTROL DE LA EL, PVE OSTEOMUSCULAR, PROGRAMA DE REINTEGRO LABORAL, MESAS LABORALES	Revisión y ajuste del Sistema de Vigilancia cardiovascular	Prevenir enfermedades Cardiovasculares	Encargado SG-SST - Apoyo ARL Positiva	$ 2.000.000													1												
	Elaboración del programa de riesgo Psicosocial	Disminuir la incidencia en los transtornos de Riesgo Psicosocial.	Encargado SG-SST - Apoyo ARL Positiva				1		1																			
PROGRAMAS DE PROMOCION Y PREVENCION EN SALUD	Realizar actividades de promoción de la salud y prevención de los riesgos laborales (campaña de salud visual, higiene bucal, indice de masa muscular, nutrición)	Prevencion y mejoramiento de la condicion Fisica, Mental y emocional del Trabajador.	Encargado SG-SST - Apoyo ARL Positiva- EPS - Gestion Humana	$ 120.000																	1							
	Programa de higiene, saneamiento basico (fumigacion y Control de Plagas, Inspecciones a Servicios Sanitarios). Evaluacion del programa.	Disminuir los riesgos Biologicos que afecten a los funcionarios.	Encargado SG-SST - Gestion humana	$ 500.000							1											1					
PROGRAMA DE REINTEGRO LABORAL	Elaboración de programa de reintegro laboral	Minimizar el ausentismo por accidente de trabajo, enfermedad laboral y enfermedad común	Encargado SG-SST - Gestion humana									1																
	Reunión de mesa laboral	Minimizar el ausentismo por accidente de trabajo, enfermedad laboral y enfermedad común	Encargado SG-SST - Gestion humana				1				1				1				1			1				1	
PROGRAMA DE FORMACION BASICO SEGÚN MINISTERIO DE TRABAJO	Inducción - reinducción en Seguridad y Salud en el Trabajo	Cumplir con la normatividad vigente en cuanto a SG-SST	Encargado SG-SST - Gestion humana	$ 120.000					1																			
	Plan de formación y plan de trabajo del COPASST	Mantener en funcionamiento el COPASST	Encargado SG-SST - Apoyo ARL Positiva- COPASST	$ 18.000	1		1																					
	Plan de formación y plan de trabajo Comité de convivencia laboral	Mantener en funcionamiento el Comité de Convivencia	Encargado SG-SST - Apoyo ARL Positiva - comité de convivencia - gestion Humana	$ 18.000			1		1																			
	Estilos de vida y trabajo saludables	Mejorar la condicion Fisica, mental y emocional de los trabajadores.	Encargado SG-SST - Apoyo ARL Positiva- Gestion Humana	$ 120.000									1															
	Capacitación y entrenamientos brigada de emergencia	Responder adecuadamente ante una emergencia	Encargado SG-SST - Apoyo ARL Positiva																1									
	Elaboracion de procedimiento, dotacion Botiquin(Empresa y Portatil) para Primeros Auxilios	Atender oportunamente en Primeros Auxilios	Encargado SG-SST - Apoyo ARL Positiva	$ 310.000			1		1													1					
	Divulgación de procedimientos en caso de emergencia, divulgación al personal, dejar evidencia de su divulgación a todos los trabajadores, lista de asistencia.	Responder adecuadamente ante una emergencia	Encargado SG-SST - Apoyo ARL Positiva	$ 120.000											1													
	Manejo integral de residuos	Establecer lineamientos minimos para el manejo integral de residuos.	Encargado SG-SST - Apoyo ARL Positiva	$ 1.000.000													1											

Prevención y control de incendios (manejo de extintores)	Responder adecuadamente ante una emergencia	Encargado SG-SST - Apoyo ARL Positiva	$ 300.000													1												
Demarcacion y señalizacion (equipos de control de emergencia, vias de evacuacion,Etiquetado de seguridad en instalaciones y sustancias)	Disminución de la vulnerabilidad y la neutralización de las situaciones de riesgo.	Encargado SG-SST - Apoyo ARL Positiva- Gestion Humana	$ 280.000					1																				
Prevención del riesgo publico	identificar habilidades y destrezas para responder antes, durante y despues de una situacion publica.	Encargado SG-SST - Apoyo ARL Positiva	$ 120.000							1																		
Conciencia e Inteligencia vial para conductor	Mitigar Riesgo en Seguridad Vial y minimizando accidentes de tipo transito que afecte la entidad.	Encargado SG-SST - Apoyo ARL Positiva														1												
Prevención y atención del consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas en el ámbito laboral	Generar conciencia de responsabilidad en los procesos de autocuidado y autoproteccion.	Encargado SG-SST - Apoyo ARL Positiva											1															
Gestión de la cultura de seguridad basada en el comportamiento (autocuidado).	Generar conciencia de responsabilidad en los procesos de autocuidado y autoproteccion.	Encargado SG-SST - Apoyo ARL Positiva	$ 120.000																	1								
Taller de la importancia de las pausas activas	Promover actividad fisica enfocada a mejorar movilidad articular durante la jornada laboral.	Encargado SG-SST - Apoyo ARL Positiva						1																1				
		TOTAL	$ 14.906.000																									

INDICADOR DE GESTION SEGÚN MES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEP	OCT	NOV	DIC
Número de actividades programadas(P)	5	12	12	6	6	6	6	5	7	7	5	4
Numero de actividades ejecutadas (E)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Porcentaje de cumplimiento del mes	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

APROBADO POR		Elaborado por:	Fecha de Aprobacion:
CARMEN LOREMA ASPRILLA QUESADA Contralora Distrital	VIVIANA GONZALES VIVAS Direccion Administrativa, Financiera y de Gestion Humana	CAROLINA QUINTANA MARTINEZ Auxiliar Administrativa	20 enero del 2017

El plan anual de Seguridad y Salud en el Trabajo se realizo teniendo en cuenta la normatividad en materia de SST, las necesidades de la Entidad, su personal y la Evalucion Inicial establecida en el Articulo 2.2.4.6.16 del decreto 1072/2015. Segun el Articulo 2.2.4.6.8 del Decreto 1072/2015, El plan de trabajo anual debe ser firmado por el Empleador y contener los objetivos, Metas , Actividades, Responsables, Cronocrama y Resursos del Sistema de Gestion de la Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST y por la Resolucion 0194 del 2016 como Responsable del SG-SST,la firma Corresponde a la Auxiliar Administrativa.